

İŞÇİ - İŞVEREN İLİŞKİLERİNDE KAYITLI ELEKTRONİK POSTA SİSTEMİNİN KULLANILIP KULLANILMAYACAĞININ HUKUKEN DEĞERLENDİRİLMESİ

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ile hayatımıza giren kayıtlı elektronik posta sistemi (KEP) yürürlüğe girmiş olmakla beraber, teknik altyapıların tamamlanmaması sebebi ile henüz kullanılmamış olsa da çok yakın bir zamanda bu eksiklikler tamamlanacaktır. Bununla birlikte, 19 Ocak 2013 tarihi itibariyle Elektronik Tebligat Yönetmeliği'nin 7. maddesi uyarınca anonim, limited ve sermayesi paylara bölünmüş komandit şirketlere, elektronik yolla tebligat yapılması zorunluluğu getirilmiştir. Başka ülkelerde elektronik yolla tebligatın bu kadar kapsamlı bir şekilde kullanım zorunluluğunun bulunmaması sebebiyle dünyadaki örneklerinin az olması, uygulamanın nasıl olacağı konusunda birçok tartışmaya sebep olmaktadır ve olmaya da devam edecektir.

Bu alandaki en önemli tartışmalardan biri, KEP sisteminin işçi - işveren ilişkilerinde kullanılıp kullanılmayacağıdır. Uygulamada şirketlerin işçilerine bildirimleri KEP sistemi vasıtası ile yapmak istedikleri gözlemlenmektedir. İşbu makale; KEP sisteminin işçi - işveren ilişkilerinde uygulanıp uygulanamayacağını; uygulanabileceği hallerde, uygulama koşulları ve uygulama esnasında dikkat edilmesi gereken önemli hususları değerlendirmek ve tam da bu başlıkta ileride yargıya taşınabilecek soruları şimdiden sormak ve bu alanda bir tartışmayı başlatmak amacıyla kaleme alınmıştır.